



MIUR



Unione Europea

Istituto Comprensivo "Capaccio Paestum"

SCUOLA INFANZIA, PRIMARIA E SECONDARIA DI PRIMO GRADO
DISTRETTO N. 58 Viale Padre Pio snc - 84047 - Capaccio (Sa)
Telefono: 0828-725044 - Fax: 0828-724771
C.M. SAIC8AZ00C - C.F. 90021790655



M.I.U.R. - Certificazione di Qualità
Polo Qualità di Napoli Norma Uni - En Iso 9004:2009

Pec: saic8az00c@pec.istruzione.it

E-mail: saic8az00c@istruzione.it

Sito Web: www.iccapacciopaestum.edu.it

Capaccio Paestum 06.06.2020

Al personale docente a tempo indeterminato dell'I.C.

Alla Bachecca del R.E.

Al Sito web/Albo/ Sez. Valutazione del merito

Agli Atti

ISTITUTO COMPRESIVO STATALE
"CAPACCIO PAESTUM"-CAPACCIO"
Prot. 0004467 del 06/06/2020
01-07 (Uscita)

OGGETTO: Fondo per la valorizzazione del merito del personale docente ("Bonus") art. 1, commi 126, 127 e 128 della legge 13 luglio 2015, n. 107 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA DI ASSEGNAZIONE DEL BONUS A. S. 2019/20

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTE le seguenti norme D. Lvo 297/1994, DPR 275/1999, D. Lvo 165/2001, D.Lvo 150/2009 e Legge 135/2012

VISTO l'art.1, commi 126, 127 e 128 della legge 13 luglio 2015, n. 107

VISTA il Decreto di costituzione del Comitato di valutazione per il triennio 2018/2021 prot. n. 579/06 del 23.01.2019

VISTA la nota prot. n. 4919/07-05 dell'01/06/2019 di pubblicazione dei Criteri per la valorizzazione del merito dei docenti per il triennio 2018/2021

VISTO il CCNL 2016-18 che ha fatto rientrare nell'alveo della contrattazione di Istituto i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale

VISTA la nota prot. 13929 del 2018 dell'ARAN, inerente alla contrattazione dei criteri generali per la determinazione dei compensi relativi al c.d. "bonus" premiale (art. 1, cc. 127-128 della legge 107/2015 e art. 22, c. 4, lett. c4 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018)

VISTA l'intesa tra OO.SS. e Aran del 25 giugno 2018

VISTA la Nota MIUR prot. 21795 del 30.09.2019 di assegnazione per l'a. s. 2019-20 di € 16503,78 L.D. del fondo per la valorizzazione del merito del personale docente

VISTO il P.T.O.F. annualità 2019-2020 approvato dagli Organi Collegiali di istituto

VISTO il Contratto Collettivo Integrativo d'istituto a. s. 2019-2020 siglato in data 16 gennaio 2020

DETERMINA

L'apertura dei termini per la presentazione delle domande per l'assegnazione del "bonus" in oggetto.

Si comunica che con Nota MIUR prot. 21795 del 30.09.2019 a. f. 2019 è stata assegnata a questa istituzione scolastica una risorsa finanziaria pari ad € 16503,78 L.D. come fondo per la valorizzazione del personale docente per l'a. s. 2019/2020.

Si confermano i medesimi criteri definiti lo scorso anno nella seduta del Comitato di Valutazione del 28 maggio 2019 per l'attribuzione per l'a. s. 2019/20 del fondo.

Si ricorda che:

a) non è consentito distribuire il compenso accessorio per merito alla generalità dei docenti, con modalità "a pioggia" o sulla base di automatismi, in quanto ciò è fonte di responsabilità per danno erariale anche per chi vi ha concorso

b) la distribuzione del compenso per merito interessa solo i docenti a tempo indeterminato oggetto della valutazione che avranno garantito un'assidua presenza in servizio di effettivo svolgimento delle lezioni nell'a. s. 2019/2020 non superando i 45 giorni di assenza dal lavoro e per i quali risulta assenza di provvedimenti disciplinari negli anni scolastici 2017/2018 - 2018/19 - 2019/20

c) Non sono i criteri di valutazione ad essere oggetto di contrattazione, bensì quelli per determinare l'ammontare dei compensi che nella Contrattazione integrativa d'istituto a.s. 2019/2020 sono i seguenti:

- valore minimo/massimo del bonus: il compenso più basso non potrà essere inferiore a 250,00 euro lordo dipendente, quello più alto non potrà essere superiore a 1000,00 euro lordo dipendente

CHI PREMIARE

Chi ha svolto azioni documentate che vanno significativamente oltre il normale comportamento diligente del docente.

Il Dirigente quindi, sulla base dei criteri individuati dal Comitato di Valutazione, assegna, con motivata valutazione, annualmente la somma del fondo.

Tale somma è definita bonus ed ha natura di retribuzione accessoria.

Il bonus premia la qualità (vs FIS che retribuisce la quantità)

Saranno assegnatari del bonus i docenti i quali avranno cumulato un punteggio maggiore o uguale alla soglia di sbarramento corrispondente alla media aritmetica ottenuta sommando il totale dei punteggi realizzati dai docenti divisa per il numero dei partecipanti.

La ripartizione del bonus sarà calcolata dividendo il fondo ovvero la somma totale del bonus (risorse assegnate) per la somma dei punti riportati da tutti coloro che cumulano un punteggio maggiore o uguale alla soglia di sbarramento. Si otterrà così un punto di merito che verrà moltiplicato per il punteggio ottenuto dal singolo docente per determinare l'ammontare del bonus attribuibile.

Dell'ammontare del bonus assegnato a ciascuna istituzione viene data informazione preventiva e successiva.

La finalità del bonus per il merito dei docenti è duplice: se da un lato serve all'organizzazione per incentivare il perseguimento degli obiettivi strategici di miglioramento, dall'altro lato serve anche alle Persone per capire quanto la loro performance corrisponda alle aspettative (obiettivi) dell'organizzazione.

COME PREMIARE

Il bonus viene assegnato con le seguenti modalità:

Il dirigente scolastico procede entro il 31 agosto 2020 ad assegnare il bonus senza formulare alcuna graduazione, né compilare una graduatoria.

La valutazione delle istanze viene effettuata sulla base della documentazione prodotta.

Il bonus può essere assegnato per attività ed iniziative relative ai criteri individuati per una sola area o per più aree.

Viene formulata una motivazione solo per l'individuazione dei docenti destinatari del bonus, non per l'entità da corrispondere. L'importo del bonus può, pertanto, essere diversa per i docenti assegnatari.

L'entità del bonus viene determinata in base alla quantità ed alla qualità delle attività ed iniziative realizzate.

L'assegnazione del bonus è comunque subordinata all'effettivo accreditamento all'Istituto dei fondi specifici previsti dalla Legge n. 107/2015.

TANTO PREMESSO

Considerato che siamo al termine dell'anno scolastico e durante i mesi estivi risulta più difficile reperire le informazioni, si invitano i docenti a produrre puntuale documentazione, coerente con i criteri individuati ed attestante le attività svolte, anche in formato multimediale, entro il termine improrogabile del **30 GIUGNO 2020**, utilizzando l'allegata scheda, debitamente compilata e completa di documenti e/o memorie illustrative del proprio lavoro. Resta inteso che la mancata presentazione della candidatura entro il termine del 30.06.2020 verrà intesa come mancanza di interesse e volontà di non partecipare all'assegnazione del bonus annuale.

La domanda di partecipazione dovrà essere inviata all'indirizzo mail dell'Istituzione scolastica saic8azooc@istruzione.it

Al fine di favorire il lavoro di individuazione dei destinatari del bonus, la scrivente ha predisposto l'allegata scheda/dichiarazione in cui inserire la descrizione di quanto realizzato con riferimento ai diversi descrittori del modulo relativamente a attività, eventi, riconoscimenti, competizioni e tutti gli elementi ritenuti rilevanti in ordine agli obiettivi didattici ed educativi, agli aspetti innovativi delle metodologie, agli obiettivi di miglioramento dell'Istituto.

Nell'autodichiarazione i docenti dovranno riportare le attività svolte per i punti per cui si chiede la valutazione, specificando periodo di svolgimento dell'attività e se possibile protocollo di nomine, incarichi ecc.

Ai docenti che non produrranno istanza nei termini previsti dal presente avviso **NON SARÀ ASSEGNATO IL "BONUS" IN OGGETTO**. Si precisa che non saranno presi in considerazione documenti non coerenti con i criteri individuati.

Allegati:

- 1. Domanda di partecipazione alla procedura di assegnazione del bonus*
- 2. Autodichiarazione*

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Dott.ssa Enrica PAOLINO

Documento firmato digitalmente ai sensi del Codice dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa